

REPUBLIQUE ISLAMIQUE DE MAURITANIE Honneur- Fraternité– Justice

**MINISTERE DE LA CULTURE, DE LA JEUNESSE ET DES SPORTS
ET DES RELATIONS AVEC LE PARLEMENT**

RADIO MAURITANIE-SA



AVIS D'APPEL A CANDIDATURES INTERNES POUR LE RECRUTEMENT

DES MEMBRES DE LA COMMISSION DE PASSATION DES MARCHES PUBLICS (CPMP)

Octobre 2022

Le Directeur Général de Ministère de Radio Mauritanie-sa (RM-sa), en l'application de l'article 2.1.1 de l'arrêté 0811/PM du 17 août 2022 fixant les conditions et les modalités de sélection et nomination des présidents et des membres des Commissions de Passation des marchés Publics, doit recruter un haut cadre pour présider la Commission de Passation des Marchés Publics (CPMP) de Radio Mauritanie-sa (RM-sa).

La procédure de sélection se fera sur la base des critères de probité, d'intégrité morale, de qualification et d'expérience. Elle est ouverte au personnel propre de RM-sa et ses contractuels, de nationalité mauritanienne, âgés de moins de 60 ans au 31 décembre 2022.

Conformément à la réglementation en vigueur, le PR-CPMP sera chargée, pour le compte de l'Autorité Contractante, de la conduite de l'ensemble de la procédure de passation des marchés publics au dessus du seuil déterminé par Arrêté du Premier Ministre n°0810/PM du 17 août 2022 fixant les seuils relatifs aux Marchés Publics.

Les tâches du poste à pourvoir et le profil recherchés sont les suivants :

Tâches	Profil		
	Diplôme	Autres	Expérience professionnelle
Le PR-CPMP préside la Commission de Passation des Marchés Publics chargée de conduire la procédure de passation de marchés de RM-sa	Un diplôme universitaire niveau minimum (BAC + 4 ans) en : Administration, Economie, Gestion, Finances, Droit, Ingénierie ou tout autre domaine jugé pertinent.	Maîtrise de l'arabe et/ou du français ; Bonne connaissance de l'outil informatique	Générale : -5 ans au minimum ; Spécifique : ▪ au moins 3 ans dans le domaine des marchés publics ▪ dans un poste de responsabilité dans le public ou le privé est un plus.

Les personnes ayant exercé deux mandats ou plus en tant que PRMP et ou SP/CPMP, conformément aux textes d'application de la loi n°2021-24 du 29 décembre 2021 abrogeant et remplaçant la loi n°2010-044, portant code des marchés publics ne sont pas éligibles au poste de PR-CPMP. A compétence équivalente, la candidature féminine sera préférée.

Le dossier de candidature doit comporter les éléments suivants :

1. une lettre de motivation manuscrite (en arabe ou en français) adressée au Président de la Commission de sélection de RM-sa, avec mention du contact ;
2. un CV détaillé et certifié sur l'honneur ne dépassant pas 3 pages ;
3. des copies certifiées des diplômes ;
4. les documents ou attestations justifiant l'expérience du candidat
5. un extrait du Registre National d'Immatriculation ;
6. deux (2) photos d'identité récentes et en couleur.

Il est rappelé aux candidats que (i) la présentation d'un dossier incomplet ou comportant une fausse déclaration entraîne son rejet systématique, (ii) toute expérience non attestée ne sera pas prise en considération et (iii) il ne sera pas demandé de documents aux candidats après la clôture du délai de dépôt des dossiers de candidatures.

Le dossier de candidature doit être déposé sous pli fermé avec la mention unique « Candidature à un poste de PR-CPMP » au plus tard le 19 août 2022 à 12 heures TU au secrétariat de la Commission de sélection au niveau de la Direction RM-sa ou par courrier directement avant la date limite de dépôt des candidatures, le cachet de la poste faisant foi.

La procédure de sélection se déroulera comme suit :

Phase de la procédure	Critères et notes
Examen de la recevabilité, de la conformité et vérification des diplômes et des attestations	Liste des pièces demandées et conformité aux diplômes et à l'âge requis.
Evaluation de la qualification et de l'expérience du candidat	80 points
Entretien avec les candidats retenus sur dossier	20 points

Le processus de sélection sera supervisé par la commission désignée à cet effet par le Directeur Général de RM-sa. La commission ne convoquera que les candidats éligibles à l'entretien oral.

Les candidats retenus à l'issue du processus de sélection doivent fournir un casier judiciaire vierge datant de moins de 3 mois, un certificat médical datant de moins de 3 mois et les originaux des diplômes.

Mohamed Cheikh SIDI MOHAMED

